

«Согласовано»

с мнением

первичной профсоюзной  
организации

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 О.А. Колодяжная

«Утверждено»

Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар

«Центр – детский сад № 121»

 Ю.Г. Вьюжанина

Приказ № 108 от 13.12.2022г.



**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 121»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 121» (далее – Порядок, МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121») разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121»**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121» (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

## **3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Руководителем МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесения устной благодарности;
- вручения благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 121».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.